

ALLEGATO 1 MODULO DICHIARAZIONE

All'Istituto Istruzione Superiore "Primo Levi"

Via Resistenza, n. 800

41058 Vignola (MO)

OGGETTO: Procedura per l'affidamento dell'organizzazione di una summer school rivolta ai docenti per l'attuazione delle azioni di formazione riferite al "Piano per la formazione dei docenti ex lege 107/2015" a.s. 2017/18 Ambito Territoriale dell'Emilia Romagna n. 11.

CIG : ZA523A5DB8

Il sottoscritto/a _____ nato/a a _____ (____) il _____ residente a _____ (____) - via _____ n. _____ cap _____, C.F. _____ in qualità di:

titolare
 legale rappresentante
 procuratore, come da procura n. _____ in data _____ della Società _____ (indicare l'esatta denominazione comprensiva della forma giuridica) con sede in _____ - via _____ n. _____ cap _____ C.F. _____ - P.I. _____ Tel. _____ - PEC _____

DICHIARA

a) che la società è iscritta nel Registro delle imprese della Camera di Commercio di _____ per l'attività oggetto dell'appalto o, se si tratta di uno Stato dell'U.E., in uno dei registri professionali o commerciali dello Stato di residenza. Al riguardo si attestano, ai sensi dell'art. 39 del D. Lgs. n. 163/2006, i seguenti dati:

Numero di iscrizione: _____

Data di iscrizione: _____

Durata della ditta/data termine: _____

Forma giuridica: _____

Titolari, soci, direttori tecnici, amministratori muniti di rappresentanza, soci accomandatari [indicare nominativi- qualifiche – date di nascita – residenza]

(in luogo della dichiarazione può essere presentato il certificato della Camera di Commercio in corso di validità)

b) di non trovarsi in nessuna delle condizioni:

- di esclusione previste dall'articolo 38, comma 1, lettere a), b), c), d), e), f), g), h), i), l), m), m-bis), m-ter) ed m-quater) del D. Lgs. n. 163/2006 e s. m.i. **(1)**

- di divieto, decadenza o di sospensione di cui all'art. 67 del D. Lgs. 6/9/2011, n. 159;

- di cui all'art. 53, comma 16-ter, del D. Lgs. n. 165/2001, ovvero, ai sensi della normativa vigente, in ulteriori divieti a contrarre con la Pubblica Amministrazione;

c) di non aver a carico condanne per le quali abbia beneficiato della non menzione, ai sensi dell'art. 38, comma 2, del D. Lgs. n. 163/2006;

d) di osservare, ai fini della tutela dei lavoratori e degli utenti del servizio, le norme vigenti in materia di prevenzione degli infortuni, sicurezza sul lavoro, igiene, malattie professionali, ecc., nonché di assumere a proprio carico tutti gli oneri assicurativi e previdenziali di legge, di retribuzione dei lavoratori dipendenti e di accettare condizioni contrattuali e penalità;

e) di applicare nei confronti dei propri dipendenti occupati nelle attività contrattuali le condizioni normative retributive non inferiori a quelle risultanti dai contratti collettivi di lavoro applicabili, alla data di stipula del presente contratto, alla categoria e nelle località di svolgimento delle attività o (in caso di Società cooperativa) di garantire ai soci lavoratori un compenso non inferiore alla complessiva retribuzione netta, come determinata per i lavoratori dipendenti;

f) che la società è in regola con l'assolvimento degli obblighi di versamento dei contributi assicurativi e che è iscritta presso l'**INAIL** - Sede di _____ Via _____
Posizione n. _____

g) che la società è in regola con l'assolvimento degli obblighi di versamento dei contributi previdenziali ed assistenziali e che è iscritta presso l'**INPS** - Sede di _____ Via _____
Posizione n. _____

h) che la società adempie all'interno della propria azienda agli obblighi di sicurezza previsti dalla normativa vigente;

i) di non essere oggetto di provvedimenti di sospensione o interdittivi di cui all'art. 14 del D. Lgs. n. 81/2008 in tema di Disposizioni per il contrasto del lavoro irregolare e per la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori;

j) di essere in regola con le norme che disciplinano l'emersione del lavoro sommerso di cui all'art. 1- bis della Legge n. 383 del 18 ottobre 2001, come sostituita dal D. Lgs. 25 settembre 2002, n. 210, convertito in Legge del 22 novembre 2002, n. 266 (barrare l'ipotesi che ricorre):

non si è avvalsa di piani individuali di emersione di cui alla L. 383/01;

si è avvalsa di piani individuali di emersione di cui alla L. 383/01, ma che il periodo di emersione si è concluso;

k) di essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili (ex legge n. 68/1999), in quanto (barrare l'ipotesi che ricorre):

ha un organico inferiore a 15 dipendenti, per cui non è soggetta agli obblighi derivanti dalla L. 68/99;

ha un organico compreso tra 15 e 35 dipendenti, ovvero superiore a 35 dipendenti e non ha effettuato nuove assunzioni a tempo indeterminato dopo il 28.01.2000;

ha un organico compreso tra 15 e 35 dipendenti, ovvero superiore a 35 dipendenti ed ha effettuato nuove assunzioni dopo il 28.01.2000 nel pieno rispetto delle prescrizioni normative che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili;

La società è in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili di cui alla Legge n. 68/99, avendo presentato in data _____ all'ufficio competente la richiesta di avviamento con le modalità previste dall'art. 9 o avendo stipulato convenzioni ai sensi dell'art. 11.

L'apposita certificazione dalla quale risulti l'ottemperanza alla legge può essere rilasciata dal competente Ufficio Provinciale di _____

Via _____ n. _____
Tel. _____
PEC _____

l) di possedere i *requisiti generali* previsti dalla specifica normativa di settore;

m) di possedere adeguata *capacità economico e finanziaria*, ai sensi dell'art. 41 del D. Lgs. n. 163/2006;

n) di possedere adeguata *capacità tecnica e professionale*, ai sensi dell'art. 42 e 43 del D. Lgs. n. 163/2006, comprovata da quanto segue:

o) di impegnarsi, in caso di aggiudicazione, a stipulare la polizza assicurativa relativa alla copertura di tutti gli eventuali danni;

p) di aver preso integrale conoscenza di tutte le clausole e delle modalità di esecuzione del servizio contenute nel *Disciplinare* e di aver tenuto conto, nel redigere l'offerta, di tutti i costi derivanti dagli obblighi imposti dalla vigente normativa in materia di sicurezza e protezione dei lavoratori, nonché delle condizioni stesse di lavoro;

DICHIARA, inoltre:

➤ di non essere dipendenti dell' Istituto "Primo Levi" di Vignola e di non aver nessun vincolo di parentela all'interno di esso.

➤ di essere informato che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa (art. 13 D. Lgs 196/2003).

➤ di essere consapevole che, qualora fosse accertata la non veridicità del contenuto della presente dichiarazione, la Società verrà esclusa dalla procedura di gara per la quale è rilasciata, o, se risultata aggiudicataria, decadrà dalla aggiudicazione medesima la quale verrà annullata e/o revocata; inoltre, qualora la non veridicità del contenuto della presente dichiarazione fosse accertata dopo la stipula del contratto questo s'intenderà risolto di diritto ai sensi dell'art. 1456 C.C..

Si allega fotocopia del documento di identità, in corso di validità, del sottoscrittore.

Il sottoscrittore

(timbro e firma, leggibile e per esteso)